



## FICHE DE POSTE

### Intitulé de l'emploi

### Catégorie statutaire / Corps

### Domaine(s) fonctionnel(s)

### Groupe RIFSEEP

### Emploi(s) type / Code(s) fiche de l'emploi-type

EFR-CAIOM

EFR-Permanent

CAIOM-Tremplin

Emploi-fonctionnel de la filière  
technique, sociale ou SIC

Poste substitué

Le poste est-il ouvert aux contractuels ?

Oui

Non

Sur le fondement de la loi n° 84-16 du 11 janvier 1984, cocher le ou les article(s) sur le(s)quel(s) s'appuie le recrutement sur contrat :

1° de l'article 4

Article 6 bis

Article 6 sexies

2° de l'article 4

Article 6 quater

Article 7 bis

Article 6

Article 6 quinquies

### Localisation administrative et géographique / Affectation

**Vos activités principales**

**Spécificités du poste / Contraintes / Sujétions**

## Vos compétences principales mises en œuvre

### Connaissances techniques


### Savoir-faire


### Savoir-être


Autres : Les compétences techniques de l'agent, listées ci dessus, correspondent aux six blocs de compétences associés au doctorat (cf. arrêté du 22 février 2019 définissant les compétences des diplômés du doctorat et inscrivant le doctorat au répertoire national de la certification professionnelle NOR : ESR1901898A, ELI : <https://www.legifrance.gouv.fr/eli/arrete/2019/2/22/ESRS1901898A/jo/texte> ; JORF n° 0055 du 6 mars 2019).

## Votre environnement professionnel

Activités du service

Composition et effectifs du service

Liaisons hiérarchiques

Liaisons fonctionnelles

Durée attendue sur le poste

Vos perspectives

Liste des pièces requises pour déposer une candidature

Qui contacter

Date limite de dépôt des candidatures